



CODI ÈTIC

DEL CLUB NATACIÓ GRANOLLERS

Òrgan d'aprovació: JUNTA DIRECTIVA DEL CLUB NATACIÓ GRANOLLERS

Data d'aprovació: 10 de febrer de 2020

Data d'entrada en vigor: 11 de febrer de 2020

Fitxa tècnica:

Elaboració:	Assessor legal extern FAURA CASAS - MARTÍNEZ RAMOS & DE LA CRUZ, ADVOCATS
Correcció:	-
Revisió:	Per canvi rellevant de circumstàncies
Òrgan d'aprovació:	Junta Directiva i Assemblea General del CLUB NATACIÓ GRANOLLERS.
data última de revisió:	
Versió:	1.0.
Publicitat	Publicació a la web del Club Formació i adhesió de personal i tercers que s'hi relacionin

Fitxa de revisions:

Nº de revisió	Data	Realitzat per	Descripció de la modificació
1		CLUB NATACIÓ GRANOLLERS S.L.P.	Creació de la Política

1. Introducció: Finalitat del Codi ètic.

1.1. Missatge de la Junta Directiva.

Benvolgudes i benvolguts,

Estableixen els nostres Estatuts que els objectius bàsics del Club Natació Granollers són el foment, el desenvolupament, la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva i que té com a objectiu la pràctica de la modalitat de natació.

Tanmateix, el Club és i vol ser quelcom més.

És part de la comunitat i, com a tal, ha de reflectir els valors i principis ètics que aquesta ha d'assolir i, consegüentment, fer l'esforç de difondre els valors d'esportivitat, legalitat, honestat, transparència i respecte que han de regir, no només la pràctica esportiva, sinó tota l'activitat dels que formem part del Club.

*Per això, en Junta de 30 d'agost de 2019, la Junta directiva va fer un pronunciament recollint la seva voluntat de **contribuir de manera activa i voluntària** al millorament social, econòmic i ambiental de la comunitat, mesura que incideix en una millora de la seva situació competitiva i valorativa i que el dota d'un valor afegit.*

No volem crear noves normes i reglaments, sinó generar entre totes i tots i per a totes i tots un enteniment de la nostra essència i activitat que vagi més enllà de la pràctica de l'esport i que generi una veritable cultura de respecte: a la llei, als nostres principis, als rivals, als drets humans, a la infantesa...

Aquest codi ètic vol definir les línies bàsiques del que ha de ser l'actuació del Club i de tots aquells que en som part, incloent-hi els socis i sòcies, i usuaris i usuàries, per a ser un Club millor, un exemple de valors i principis i contribuir al desenvolupament positiu de la nostra comunitat.

Ajudeu-nos!

La Junta directiva

1.2. Missatge de l'oficial de compliment.

Benvolgudes i benvolguts,

El nostre Codi Ètic expressa els valors i principis en què es basa l'actuació del Club Natació Granollers i que per tant, sempre es tindran en compte davant de qualsevol presa de decisions o activitats que es desenvolupin en el Club.

D'aquesta manera sempre es podrà acudir a aquesta guia per resoldre qualsevol conflicte o dubte que pugui sorgir en l'exercici de les nostres responsabilitats, tant pel que fa al

personal intern com qualsevol persona externa que pugui tenir relació amb el club i es pugui veure afectada.

Per això, farem una feina de difusió i comunicació del nostre codi ètic que garanteixi que directius, treballadors i treballadores, i col·laboradors de tota mena coneixen, accepten i es comprometen a complir amb el principis i valors ètics que ens hem donat.

No podem oblidar que som tots nosaltres el que reflectim, en cada moment, els valors del Club i, per tant, hem de ser els principals compromesos amb el seu compliment i difusió.

És molt important transmetre la importància dels valors i conducta ètica i és per aquest motiu que dedicarem tots els nostres esforços per dedicar els recursos necessaris per garantir que tots els membres rebran una formació adequada i podran incorporar aquest comportament que se'ls requereix en el seu dia a dia.

D'aquesta forma, tindrem un Club millor i una comunitat millor, que eviti la comissió de delictes i incompliments i esdevingui un referent del respecte i la ètica en l'àmbit esportiu i associatiu.

L'Oficial de compliment.

2. Codi ètic i compromís del Club.

El present codi ètic constitueix el primer pas en l'esforç del Club per a desenvolupar una cultura de respecte i compliment a les lleis i als valors ètics de l'esport i de la comunitat, establint i dotant el CNG de les eines necessàries per a dur a terme aquesta tasca de compliment normatiu que incrementarà el valor immaterial del Club i la confiança en el mateix de socis, institucions i entitats.

3. Àmbit d'aplicació.

3.1. Àmbit objectiu

Aquest codi ètic reuneix els principis i valors ètics que inspiren l'actuació del CLUB NATACIÓ GRANOLLERS (en endavant, CNG) i que el Club exigeix a tots aquells que es relacionen amb ell i, especialment, als que actuen en el seu nom i representació.

Per a dur a terme aquesta tasca, el CNG es compromet a crear, implantar i difondre una veritable cultura de compliment i respecte amb la llei i amb els principis que recull aquest Codi ètic i que es desenvoluparà a través d'una política de compliment normatiu o política de *compliance* i de les polítiques, normes internes i procediments que de la mateixa se'n derivin.

3.2. Àmbit subjectiu

Aquesta Política és d'aplicació a l'Assemblea, Junta directiva, direcció, resta d'empleats i empleades del CNG, socis i sòcies, i esportistes del club i als seus socis i sòcies de negoci i proveïdors de béns i serveis, amb la voluntat de fer partícips del seu contingut a tots aquells que, de forma directa o indirecta, participen de l'activitat del Club, sigui on sigui que aquesta es desenvolupi.

3. Principis i valors que regeixen l'activitat del Club.

3.1. LEGALITAT

El CNG es compromet a respectar la llei i mantenir una política de tolerància zero amb l'incompliment de totes les normatives que apliquen al Club.

Així, l'activitat es regirà per totes les lleis i normes (tant de caràcter, civil, penal com administratiu) que regulen la seva activitat, com, especialment, el dret esportiu.

Més enllà del compliment legal, el CNG també vetllarà pel compliment de totes aquelles obligacions i compromisos que adquireixi amb els socis o amb tercers i, especialment, amb tots els principis i valors ètics que es desenvolupen en aquest codi ètic.

3.2. TREBALL EN EQUIP.

Tant per la realització de les tasques de l'equip directiu i treballadors i treballadores, com per a les activitats de socis i sòcies, esportistes i familiars, el CNG promourà la col·laboració i inclusió de tots, amb una comunicació honesta, responsable i receptiva de les opinions de tothom, escoltant les propostes que se li plantegin amb l'objectiu de millorar com a Club, promoure hàbits de vida saludable i orientar adequadament el procés d'aprenentatge de tots i totes i, especialment, dels i de les esportistes menors.

3.3. FAIR PLAY: joc net en totes les nostres activitats.

Com a Club esportiu sense ànim de lucre, el CNG pretén no només complir amb les obligacions reglamentàries de la pràctica dels esports i activitats esportives que s'hi desenvolupin, sinó que també vol ser exemple generador d'una cultura de respecte i "joc net" en tots els àmbits del club.

3.3.1. A la pràctica esportiva:

3.3.1.1. Prevenció del frau esportiu.

Els i les esportistes, entrenadors i entrenadores i personal tècnic, directius i treballadors i treballadores es comprometen a promoure la pràctica honesta de l'esport i, per tant, expressament es comprometen a salvaguardar el joc net i l'esperit de competició:

- Abstenint-se de consumir, proporcionar, facilitar o tolerar el consum de qualsevol substància prohibida que alteri il·lícitament el rendiment dels competidors, compromentent-se a denunciar el seu ús o facilitació per qualsevol via per part de qualsevol membre del Club;
- Abstenint-se de participar, promoure, tolerar o facilitar per qualsevol mitjà directe o indirecte, qualsevol pràctica susceptible d'alterar el resultat d'una competició esportiva de forma fraudulenta i voluntària.
- Abstenint-se de rebre o prometre o entregar, qualsevol tipus de benefici directe o indirecte, present o futur per a promoure, tolerar, ocultar o facilitar per qualsevol mitjà l'alteració d'un resultat esportiu o influir en jocs d'atzar o apostes.
- Abstenint-se de participar (personalment o a través de tercers intermediaris) en aportes relacionades amb competicions esportives, nacionals o internacionals, oficials o amistoses en que participi el Club.
- Comprometent-se a evitar que tercers relacionats amb el club incorrin en aquestes pràctiques i denunciant-les a través del canal ètic si es detecten.
- Jugant respectant els contraris, l'afició i les regles de l'activitat, sense trampes o accions incorrectes o violentes i acceptant les indicacions i decisions d'entrenadors i àrbitres.
- Promovent un comportament cívic i respectuós a les instal·lacions, vers els aficionats, rivals, àrbitres i entrenadors, amb tolerància zero a la violència física o verbal a la pràctica esportiva i a les grades.

3.3.2. En la relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics.

En la seva relació amb les institucions, administracions públiques i partits polítics, el Club, els seus directius, treballadors i treballadores, i col·laboradors es comprometen:

3.3.2.1. A relacionar-se amb institucions i administracions públiques amb total transparència i honestedat.

3.3.2.2. A complir amb totes les obligacions comptables i tributàries que afecten a l'activitat del Club, comproment-se a conservar i facilitar la informació i documentació de caràcter fiscal que les administracions competents puguin requerir.

3.3.2.3. A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

3.3.2.4. A no acceptar a nivell personal o en nom de la institució incentius econòmics, regals, obsequis i atencions provinents de funcionaris públics, representants d'administracions i/o partits polítics que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

3.3.2.5. A no finançar directa o indirectament partits polítics, els seus representants o candidats.

3.3.3. En la nostra relació empresarial, comercial i cooperativa

En la seva relació amb, el Club, els seus directius, treballadors i treballadores i col·laboradors es comprometen:

3.3.3.1. A relacionar-s'hi amb total transparència i honestedat i respecte a l'assumpció de compromisos contractuals i obligacions de qualsevol naturalesa.

3.3.3.2. A fer una publicitat veraç i honesta.

3.3.3.3. A seleccionar proveïdors, col·laboradors i socis de negoci de forma diligent, objectiva i imparcial valorant la seva serietat, professionalitat i gestió legal i ètica. En la selecció de proveïdors, socis de negoci i col·laboradors, no podran participar els directius, treballadors i col·laboradors que, per tenir algun tipus de lligam econòmic, d'amistat o de qualsevol tipus que pugui comportar l'existència d'un tracte de favor o conflicte d'interessos en la selecció o en la fixació de les relacions contractuals.

3.3.3.4. A exigir al proveïdors, socis de negoci i col·laboradors de tota mena, que disposin de un codi ètic alineat amb aquest o que s'adhereixin al del CNG pel desenvolupament de les seves obligacions.

3.3.3.5. A no incórrer en despeses no justificades, oferir incentius econòmics, regals, obsequis i atencions a socis i sòcies, usuaris i usuàries, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

3.3.3.6. A no acceptar a nivell personal o en nom de la institució incentius econòmics, regals, obsequis i atencions provinents de a socis i sòcies, usuaris i usuàries, proveïdors, col·laboradors i socis de negoci que vagin més enllà de les bones pràctiques generalment acceptades en el sector com a mostres d'amabilitat i cordialitat, establint els criteris en què seran admissibles per la seva raonabilitat i proporcionalitat.

3.4. PROTECCIÓ DE LA INTIMITAT I INDEMNITAT.

El CNG es dotarà de totes les eines necessàries per a garantir la intimitat del socis i sòcies, usuaris i usuàries, treballadors i treballadores i persones que es relacionen amb el Club, mantenint un estricte compliment de la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

El Club tractarà amb contundència qualsevol cas d'assetjament o abús sexual, procurant la identificació d'aquelles conductes que puguin ser precursoras o que incorrin en actuacions contràries a la llibertat i la indemnitat sexual, vetllant per la seguretat integral de l'infant o del jove.

Aquesta protecció de la intimitat i la indemnitat, serà especialment qualificada respecte els menors d'edat, implantant les garanties necessàries per a protegir la seva imatge i també la seva integritat front a qualsevol tipus d'abús, que provocarà una reacció immediata, contundent i taxativa del CNG, anteposant sempre i en tot cas, els interessos dels menors.

3.5. INTEGRITAT, RESPONSABILITAT I TRANSPARÈNCIA.

El Club treballa al servei dels seus socis i de la comunitat on desenvolupa la seva activitat i aquest treball es desenvoluparà sempre en el seu interès.

Per això, qualsevol directiu, treballador o col·laborador del Club tindrà l'obligació d'informar de qualsevol circumstància que li pugui comportar un conflicte d'interessos en la seva actuació, que pugui comprometre o produir una aparença de compromís en la seva objectivitat i lleialtat cap el Club.

El Club, els seus directius, treballadors i treballadores i col·laboradors, duran a terme les seves tasques amb total cura, professionalitat i transparència, assumint l'obligació de desenvolupar diligentment les tasques de les que es responsabilitzin.

A tal efecte, el Club es compromet a oferir una informació veraç, completa, clara i comprensible tant als treballadors i treballadores i col·laboradors com als socis de negoci o tercers interessats, de les decisions que es prenen i de les actuacions del Club, permetent així que els socis puguin participar de forma efectiva en el control de l'activitat mitjançant les juntes de socis i els mecanismes i canals de comunicació que s'establiran a tal efecte.

3.6. RESPECTE ALS DRETS HUMANS:

Tots i cadascun del membres del Club estan obligats a guardar un respecte escrupolós als Drets Fonamentals i Llibertats Públiques recollits en la Declaració Universal dels Drets Humans de 1948, el Pacte Internacional de Drets Civils i Polítics de 16 de desembre de 1966, el Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals de 16 de desembre de 1966, el Conveni Europeu de drets humans de 1950 i total la normativa destinada a la protecció i observança dels drets fonamentals i llibertats públiques.

Especialment, resulta d'aplicació derivat d'aquest principi, els valors de

3.6.1. Igualtat i no discriminació.

El Club té un compromís absolut amb el tractament igualitari i no discriminatori de treballadors, socis, esportistes i qualsevol que es relacioni amb el CNG i en la supressió de totes les barreres i dificultats que puguin minvar les oportunitats de qualsevol persona o col·lectiu fruit d'una conducta discriminatòria.

Es prohibeix terminantment qualsevol tipus de conducta discriminatòria en la contractació, pràctica esportiva i relacions amb qualsevol persona i entitat.

Especialment, els tècnics del club vetllaran per la integració de tots els esportistes en l'equip, reconduït les situacions d'exclusió o menyspreu i donant importància a la contribució i l'esforç de cada esportista de l'equip.

Qualsevol pràctica discriminatòria provocarà la immediata reacció del Club per a la investigació dels fets i la reacció pertinent per a restablir la situació d'igualtat i reparar els danys que es puguin haver produït.

3.6.2. Tolerància zero amb l'odi i enaltiment de conductes discriminatòries i anti esportives.

El Club fomentarà el tracte just, digne i respectuós per part d'esportistes, tècnics i tècniques, socis i sòcies, usuaris i usuàries, treballadors i treballadores, i directius, perseguint un tracte cordial i amable a companys i adversaris com és procedent a la pràctica esportiva.

El Club no tolerarà i sancionarà les conductes de treballadors i treballadores, tècnics i tècniques, esportistes, socis i sòcies, usuaris i usuàries, col·laboradors i proveïdors que promoguin l'odi o enalteixin conductes discriminatòries i anti-esportives.

Es prohibeixen expressament els càntics, expressions, gestos i manifestacions anti-esportives que conduïxin a situació d'exclusió o menyspreu afectant la dignitat de les persones, refusant-se l'ús de la violència i els insults vers esportistes, àrbitres, afició i altres entrenadors. En aquest sentit, els tècnics inculcaran als esportistes, amb indicacions i la pròpia conducta exemplar, el tracte cordial i amable respecte companys i adversaris i l'absolut refús a expressions i gestos grollers o provocadors davant o vers l'afició, els i les esportistes o els i les àrbitres.

3.7. RESPECTE AL MEDI AMBIENT.

El Club adoptarà totes les mesures necessàries per a erradicar o limitar aquelles activitats que produeixin deteriorament al medi ambient, intentant en la seva gestió adoptar totes aquelles pràctiques que resultin menys contaminants i perjudicials amb el medi.

Des d'aquesta perspectiva el Club promourà el reciclatge i la gestió òptima de residus, la disminució de l'impacte en la natura de qualsevol activitat i la conscienciació de socis i usuaris de la importància del manteniment d'un entorn saludable.

4. CANAL ÈTIC o DE DENÚNCIA.

- 4.1. En cas de dubte sobre el contingut del present codi o si es detecta per part del Club, d'algun treballador o treballadora, col·laborador, directiu o proveïdor, qualsevol incompliment de la llei o dels principis que es contemplen a la mateixa, qualsevol persona pot adreçar-se a l'Oficial de compliment a través del correu electrònic que s'habilitarà o de l'aplicatiu instal·lat a la pàgina web.
- 4.2. El Club es compromet a donar resposta als seus dubtes i iniciar un procés d'investigació de qualsevol incidència garantint el caràcter confidencial de la denúncia i la indemnitat del denunciant de bona fe.

5. DIFUSIÓ DEL PRESENT CODI ÈTIC

El present codi ètic estarà disponible per a la seva consulta per qualsevol interessat a la pàgina web del Club.

L'oficial de compliment, tindrà l'obligació de procurar la difusió del present codi ètic i la comprensió i acceptació del mateix tant per directius, treballadors i treballadores, i comandaments intermedis, procurant la formació necessària i l'adhesió per escrit de tots ells al seu contingut



El departament de PERSONES assumirà que el present codi ètic s'entregui i compregui per qualsevol nou empleat o empleada o col·laborador que s'incorpori al Club, recollint la seva adhesió per escrit.

El contingut del present Codi ètic també s'haurà d'incloure en els processos de selecció / aprovació de personal, proveïdors, socis de negoci, col·laboradors, socis i sòcies, i usuaris i usuàries, exigint-se el compromís del seu compliment a aquells proveïdors i col·laboradors que estableixin relacions amb el Club.

6. APROVACIÓ I PUBLICACIÓ DEL CODI ÈTIC.

La versió d'aquest codi ètic, serà publicat i d'aplicació, després de la seva aplicació per la Junta Directiva en data 11 de febrer de 2020 sent d'obligat compliment des d'aleshores.